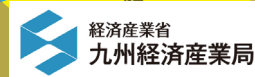


企業のご担当者様



2019ダイバーシティ経営普及啓発セミナー

～持続可能な経済成長の鍵を握るダイバーシティ経営～

人口減少、少子高齢化が進む日本の社会において、持続可能な経済成長の鍵を握るダイバーシティ経営。国連が掲げる持続可能な開発目標 (SDGs) を実現するためにもダイバーシティの加速は必須です。基調講演では G20, G7 などのグローバルにおける最新の動きを、パネルディスカッションではテクノロジーを切り口とした具体的取組み事例を紹介します。

日時 2019年7月29日(月)

13:00～14:40(12:30 受付開始)

会場 リファレンス大博多ビル11階
セミナールーム1109

福岡市博多区博多駅前2-20-1大博多ビル

駐車場:大博多ビル地下駐車場
収容台数 10数台のみ

※当ビルの駐車場は、数に限りがございます。
近隣(福岡 ファッションビルなど)の駐車場をご利用下さい。

参加費 無料

定員 60名 (定員になり次第受付終了)



プログラム(予定)

- 13:00 主催者挨拶、
「新・ダイバーシティ経営企業100選※」の募集紹介
ダイバーシティ経営診断ツールの紹介
- 13:15 基調講演 / 大崎 麻子氏
- 14:00 パネルディスカッション
大崎 麻子氏、今村 陽一氏、奥田 浩美氏



基調講演

「SDGsとダイバーシティ経営
～グローバルにおける最新潮流～」

講師 大崎 麻子氏
Gender Action Platform理事

女性のエンパワーメントとジェンダー平等の推進が持続的な経済成長につながるの、今や世界の共通認識。G20、W20、そして、G7の最新の動向から、グローバルにおけるダイバーシティ推進の潮流への理解を深めます。

※新・ダイバーシティ経営企業100選及び100選プライムとは

経済産業省では、平成24年度から女性、外国人、高齢者、チャレンジド(障がい者)を含め、多様な人材の能力を最大限発揮し、イノベーション等を生み出して経営成果を上げている企業を、「新・ダイバーシティ経営企業100選」として選定。さらに、平成29年度からは特に先駆的な取組を行っている企業を「100選プライム」として選定。

主催:九州経済産業局 運営事務局 Work Step 株式会社

後援:(一社)九州経済連合会 (一財)九州地域産業活性化センター、九州商工会議所連合会

このチラシは令和元年度「地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」の委託を受けて作成しました。

パネルディスカッション

「持続可能な経済成長の鍵を握るダイバーシティ経営」

人口減少・少子高齢化が進む日本の社会において、いかに地域、企業におけるダイバーシティ&インクルージョンを加速させられるでしょうか?ダイバーシティ推進の壁を乗り越えるために、教育分野、ビジネス分野などにおける「テクノロジー」を切り口とした具体的な取り組みから、九州エリアにおけるダイバーシティ加速のヒントを探ります。

パネリスト



大崎 麻子氏
Gender Action Platform理事

米国コロンビア大学国際公共政策大学院で国際関係修士号を取得後、国連開発計画(UNDP)に入局。ジェンダー平等と女性のエンパワーメントの推進を担当し、世界各地で女子教育、雇用・起業支援、政治参加の促進、紛争・災害復興などのプロジェクトを手がけた。現在はフリーの国際協力・ジェンダー専門家として、国内外で活動中。内閣府男女共同参画推進連携会議有識者議員、国連安保理決議第1325号「女性、平和、安全保障」に関する日本政府による行動計画評価委員会(外務省)、国際女性会議 WAW! 国内アドバイザー(外務省)、(公財)プラン・インターナショナル・ジャパン理事、サンデーモーニング(TBS系)レギュラーコメンテーター。



新・ダイバーシティ経営企業100選受賞
今村 陽一氏
スリー・アールシステム株式会社 代表取締役社長

福岡県大川市出身。1977年生まれ。福岡県立伝習館高校から岡山大学へ進学。2005年スリー・アールシステム株式会社へ入社。営業職を経て統括本部長として組織マネジメントを行う。2015年同社代表取締役社長に就任。以降グループ会社経営を推進し、スリーアールエナジー株式会社、スリーアールソリューション株式会社、スリーアールソフトウェア株式会社を立ち上げ代表取締役を兼任する。4人の息子の父。読書家で年間100冊を読破する一方、趣味でマラソン、トライアスロンを楽しむ



奥田 浩美氏
株式会社 ウィズグループ 代表取締役

インド国立ボンベイ大学(現州立ムンバイ大学)大学院社会福祉課程修了。1991年にIT特化のカンファレンス事業を起業し、数多くのITプライベートショーの日本進出を支える。2001年に株式会社ウィズグループを設立。2008年よりスタートアップと呼ばれるITベンチャーの育成支援に乗り出し、スタートアップのエコシステムビルダーとしての活動を開始。2013年には過疎地に「株式会社たからのやま」を創業し、地域の社会課題に対しITで何が出来るかを検証する事業を開始。地域と海外を繋ぎ、新しい事業を生み出す活動も行っている。情報処理推進機構(IPA)「IT人材白書」検討委員、「未踏IT人材発掘・育成事業」審査委員、「医療系ベンチャー振興推進会議」委員

ファシリテーター

小安 美和氏

株式会社Will Lab (ウィルラボ)代表取締役

東京外国語大学卒業後、日本経済新聞社入社。2005年株式会社リクルート(現・株式会社リクルートホールディングス)入社。エイビーロードnet編集長、上海駐在などを経て、2013年株式会社リクルートジョブズ執行役員 経営統括室長 兼 経営企画部長。2015年より、リクルートホールディングスにて、「子育てしながら働きやすい世の中を共に創るiction!」プロジェクト推進事務局長。2016年3月同社退社、6月 スイス IMD Strategies for Leadership(女性の戦略的リーダーシッププログラム)修了、2017年3月 株式会社Will Lab設立。

セミナーのお申し込み方法

7月25日(木)までに以下をご利用いただき、Workstep(株)までお申込み下さい

WEB 申込サイト <https://www.workstep.co.jp/meti2019/diversity/>
FAX はこちらへ 092-510-7384



貴社名	役職名	氏名
		(フリガナ)
		(フリガナ)
業種 (○をつけて下さい)	1.農業・林業・漁業・鉱業 2.製造業・建設業 3.製造業 4.情報通信業 5.卸売業・小売業 6.宿泊業・飲食サービス業 7.その他サービス業 8.その他(1~7以外)	〒
ご担当者 連絡先	氏名	所属(部署名)
	TEL ()	FAX () E-mail @

お問い合わせ: WorkStep 株式会社 mail: metiqoffice@workstep.co.jp

〒810-0061 福岡市中央区西公園 1-9 TEL 092-732-7663 (担当 田中・西本)

※いただいた個人情報は、本セミナーに関するご連絡、本事業による情報提供以外に使用いたしません。